



Curso de Seleção por Competências

Objetivos

Entender o papel estratégico da liderança no processo de seleção.

Preparar os profissionais (líderes ou Recursos Humanos) para conduzir uma entrevista com foco em competências.

Aprender em como obter o máximo de informações do candidato de forma objetiva e estruturada.

Promover o uso de habilidades e técnicas eficazes nos processos de seleção.

Público alvo

Esse curso destina-se a profissionais que ocupam cargos de Liderança e generalistas ou especialistas de recursos humanos.

Metodologia de ensino

Apresentações presenciais de conteúdo e exercício prático para o desenvolvimento da estratégia e o planejamento da sua implantação

Níveis de Avaliação

Reação: nível de satisfação dos participantes em relação à ação educacional aplicada logo após o seu término.

Formas de Avaliação da Aprendizagem

Avaliação do tipo Formativa com função de orientar, corrigir, informar sobre a aprendizagem do participante da ação através de feedbacks.



Benefícios

Processo seletivo estruturado baseado em comportamentos.

Redução da subjetividade e eficácia na seleção.

Maior assertividade na escolha do profissional, proporcionando redução de custo de contratação.

Pré requisitos

Não há pré-requisitos específicos, mas recomenda-se conhecimentos fundamentais da gestão de pessoas.

Material Didático

- Apostila contendo os slides;
- Estudos de caso.

Conteúdo Programático

1. Panorama geral da Seleção Eficaz

- Elementos do sistema de Seleção
- A importância da descrição de cargo no processo de seleção
- Sistemas de seleção eficaz
- Custo de uma seleção ineficaz
- Problemas comuns em seleção

2. Identificando as competências para a função

- Diferença entre atitude e comportamento
- Competências comportamentais e técnicas
- Escolha das competências para a função-alvo
- Vantagens de utilizar as competências

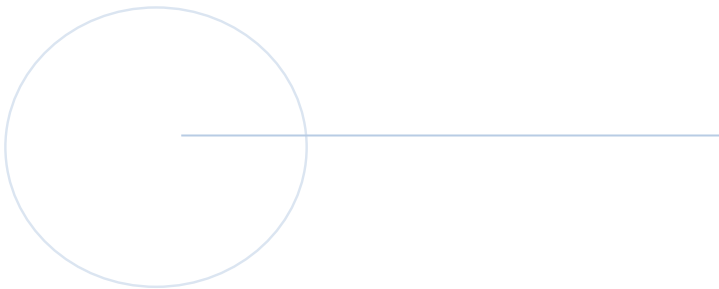
3. Utilizar o comportamento passado para prever o futuro

- Levantamento de dados sobre o candidato
- A investigação do comportamento através do método STAR
- A importância de envolver outros entrevistadores no processo.

4. Utilização de Habilidades e Técnicas Eficazes de Entrevista

- Cinco princípios básicos para conduzir uma entrevista

5. Processo de escolha e tomada de decisão



Material desenvolvido para o treinamento em parceria com o GrupoTreinar. É proibida a cópia deste conteúdo, no todo ou em parte, sem autorização prévia.
