



Curso

Capacitação para Formadores Corporativos

“...Estudo inédito da Deloitte, com 126 empresas, retrata o cenário da educação corporativa no Brasil e mostra a maturidade da prática;

Cerca de 28% das empresas pesquisadas já possuem universidade corporativa. Das 72% que não possuem, mais de um quarto delas (28%) já demonstra interesse em criar a estrutura ...

Um professor sempre afeta a eternidade. Ele nunca saberá onde sua influencia termina.
Henry Adams

Fonte: <https://www2.deloitte.com/br/pt/footerlinks/pressreleasespage/pesquisa-educacao-corporativa-no-brasil.html>

Objetivos

Gerais:

Qualificar o corpo de instrutores da organização com as melhores práticas de transferência de conhecimento.

Específicos:

Contribuir para o aumento da efetividade dos programas de treinamentos e cursos internos das organizações.

Público alvo

Analistas de recursos humanos, profissionais multiplicadores de temas relevantes dentro da organização, professores, instrutores, monitores e profissionais com desejo de ser um multiplicador.



Os resultados esperados com a capacitação são:

- Gestão de tempo nas aulas e treinamentos
- Gestão de pessoas durante um treinamento
- Gestão de recursos financeiro para realização de um treinamento
- Metodologia científica na criação de treinamentos e curso
- Gestão acadêmica de cursos nas organizações
- Gestão do corpo de instrutores

As competências que os participantes deverão ter ao final do processo de capacitação são:

- Construção de ementas alinhadas com a organização
- Foco na exposição dos temas
- Criação de dinâmicas em grupos modernas
- Elaboração de provas contextualizadas
- Criação de bancas de avaliação de trabalhos

Habilidades a serem desenvolvidas

- Análise de alunos / turmas
- Negociação e Gestão de conflitos
- Gestão de tempo de aula
- Planejamento Estratégico educacional

Atitudes a serem desenvolvidas

- Tempestividade
- Liderança
- Gestão de equipes
- Criação de dinâmicas em grupo
- Visão de Oportunidades
- Visão Holística

Metodologia de ensino

Ação educacional com forte conteúdo prático com experimentação das técnicas em exercícios e em casos reais da empresa. Avaliação de trabalhos e de quiz para fixação da aprendizagem.



Níveis de Avaliação

Presença: aprovado com mais de 80% de participação

Nota: abaixo de 7(sete) na prova final, o aluno receberá certificado de participação

Acima de 7(sete) – certificado de aprovação e conclusão do curso

COMPROMETIMENTO + ESTUDO + DEDICAÇÃO = CERTIFICAÇÃO

Formas de Avaliação da Aprendizagem

Avaliação do tipo Formativa com função de orientar, corrigir, informar sobre a aprendizagem do participante da ação através de feedbacks.

Pré requisitos

- Formação superior, (em andamento e concluída).
- Cópia simples CPF
- Cópia simples RG
- Cópia simples do certificado/Diploma
- Cópia simples Comprovante de endereço

Material Didático

- Apostila contendo os slides - eletrônico
- Pesquisas na internet sobre o foco da capacitação;
- Quiz;
- Estudos de caso.

Conteúdo Programático

- O papel do formador dentro da Organização
- Técnicas de Ensino
- Construção de planejamento financeiro de um treinamento
- Metodologias para preparação de aula
- Elaboração de Trabalhos e Provas
- Introdução ao Processo de Coach
- Metodologia científica – Elaboração de Apostilas
- Criação de recursos áudio visuais
- Técnicas de apresentação – falar em público
- Criação de dinâmicas em grupo
- Formação de banca de avaliação de trabalhos



(o detalhamento do programa somente será fornecido após a efetivação da matrícula e checagem da documentação e aprovação no processo seletivo para realização do curso)

Material desenvolvido para o treinamento em parceria com o GrupoTreinar. É proibida a cópia deste conteúdo, no todo ou em parte, sem autorização prévia.
